



CANDIDATI

Informativa relativa al trattamento dei dati personali

Gentile Candidato/a,

In Job Spa La informa che i Suoi dati personali saranno trattati nel rispetto della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali e in conformità all'informativa che segue.

Indice:

1. **Titolare del trattamento dei dati personali;**
2. **Oggetto del trattamento;**
3. **Finalità e base giuridica del trattamento;**
4. **Conferimento dei dati e conseguenze in caso di mancato conferimento;**
5. **Destinatari dei dati;**
6. **Trasferimento dei dati al di fuori dell'Unione Europea;**
7. **Periodo di conservazione dei dati;**
8. **Diritti dell'interessato;**
9. **Responsabile della protezione dei dati;**
10. **Modifiche all'informativa.**

1. **Titolare del trattamento dei dati personali**

Il titolare del trattamento è la società In Job Spa (di seguito il "**Titolare**" o la "**Società**") con sede legale in Via Germania, 1, 37136 Verona (Italia), e-mail: info@injob.com.

2. **Oggetto del trattamento**

Il trattamento riguarda i dati personali da Lei comunicati in occasione della Sua candidatura spontanea o a seguito di annuncio, quali: nome e cognome, data e luogo di nascita, domicilio, numero di telefono e cellulare, codice fiscale, indirizzo e-mail, informazioni sulla professione, stato di occupazione, qualifiche, competenze linguistiche, titoli di studio, eventualmente l'immagine, e qualsiasi altro dato riportato sul Suo CV (incluse foto).

La informiamo che nella fase di valutazione delle candidature non abbiamo necessità di trattare dati particolari, ovvero dati personali che rivelino l'origine razziale o etnica, le convinzioni religiose o filosofiche, le opinioni politiche, l'appartenenza sindacale, dati genetici, dati biometrici, dati relativi alla salute o alla vita sessuale o all'orientamento sessuale.

Per tale ragione, La preghiamo di comunicarci solo dati necessari a valutare la Sua candidatura, evitando di inserire dati non pertinenti in relazione alla selezione.

Qualora, tuttavia, Lei ritenesse opportuno o necessario indicare taluno di questi dati particolari per una miglior valutazione della sua candidatura (ad esempio, appartenenza alle categorie protette) La informiamo che dovrà esprimere il Suo consenso al trattamento.

Eventuali dati relativi a condanne penali o reati (quali, ad esempio, il casellario giudiziale ed il certificato relativo ai carichi pendenti) potranno essere richiesti solo laddove necessario ai sensi di legge in relazione alla particolare posizione lavorativa ricercata.

3. **Finalità e base giuridica del trattamento**

I Suoi dati personali saranno trattati per:

- a) offrirle i servizi di ricerca e selezione finalizzata all'instaurazione del rapporto di lavoro presso società clienti, presso la nostra Società o società del gruppo, anche in regime di somministrazione. Ciò comprende: la registrazione al nostro portale con creazione del proprio profilo personale; la possibilità di candidarsi per specifici annunci (job post) cui consegue il processo di selezione; la valutazione del Suo profilo anche per posizioni lavorative diverse da quelle per le quali ha presentato la propria candidatura laddove il Suo profilo risulti idoneo e in linea con quanto ricercato; la gestione della candidatura attraverso: (i) la richiesta di Sue referenze a eventuali Suoi precedenti datori di lavoro (risultanti dal suo CV e a condizione che non risulti ancora in corso un rapporto di lavoro con i medesimi); (ii) l'invio, dietro accesso all'area personale del portale web, di questionari, ad esempio, sulle conoscenze linguistiche o la possibilità di eseguire, facoltativamente, test attitudinali (in relazione ai quali riceverà apposita informativa); (iii) l'invio di proposte lavorative in linea con il Suo profilo; (iv) l'invio dei Suoi dati a potenziali datori di lavoro ("long list" e "profilo", contenenti dati non identificativi: età del



candidato; località del domicilio; titolo di studio; esperienze professionali; capacità e competenze); (v) la realizzazione di percorsi formativi qualora ricorrano i requisiti. La base giuridica del trattamento è l'esecuzione del contratto o di misure precontrattuali (art. 6, comma 1, lett. b) del Regolamento UE 2016/679 (il "Regolamento"); per il trattamento degli eventuali dati particolari pertinenti è richiesto il consenso (art. 9, comma 2, lett. a) del Regolamento);

- b) ottemperare a eventuali specifici obblighi previsti dalla legge o da regolamenti, o da disposizioni impartite dalle autorità. La base giuridica è l'adempimento di obblighi legali (art. 6, comma 1, lett. c) del Regolamento);
- c) inviare le comunicazioni promozionali, mediante e-mail, aventi ad oggetto servizi, offerte, nonché eventi organizzati dalla Società, da società del gruppo o da partner commerciali. La base giuridica per questa finalità è il consenso (art. 6, comma 1, lett. a) del Regolamento);
- d) utilizzare la Sua immagine e voce, acquisiti mediante la registrazione di video colloqui attraverso l'area personale del nostro portale, al fine di inviarla ai clienti interessati al Suo profilo, per la formulazione di offerte e promozione della Sua candidatura verso dette società clienti o potenziali clienti. La base giuridica per il trattamento è il consenso (art. 6, comma 1, lett. a) del Regolamento);
- e) accertare, esercitare o difendere un diritto del titolare nell'ambito di controversie insorte in relazione ai servizi offerti. In questo caso il titolare perseguirà la presente ulteriore finalità, ove necessario, trattando i dati raccolti per le finalità di cui sopra (la base giuridica è l'art. 6, comma 1, lett. f) del Regolamento e per i dati particolari, art. 9, comma 2, lett. f) del Regolamento.

4. **Modalità di trattamento attraverso la piattaforma**

Il Titolare mette a disposizione dei candidati un portale attraverso il quale è possibile creare il proprio profilo, candidarsi a specifiche posizioni lavorative, registrare video colloqui, interagire con i recruiters. Per candidarsi ad uno specifico annuncio o presentare una candidatura spontanea è necessario creare un profilo utente sul portale.

Il portale è assistito da idonee misure di sicurezza che garantiscono la confidenzialità, integrità e disponibilità dei dati.

Chiediamo ai nostri candidati di custodire con attenzione le credenziali di accesso al portale, in particolare la password prescelta. Ricordiamo che le credenziali di accesso sono ad esclusivo uso personale del candidato che si è registrato.

Desideriamo informarla che nell'ambito dell'attività di ricerca e selezione possiamo utilizzare un avanzato sistema automatizzato che consente di ricercare, attraverso parole chiave, le candidature presenti all'interno del nostro data base in linea con il profilo lavorativo ricercato e di effettuare uno scoring delle stesse.

Si tratta dunque di una ricerca filtrata sulle informazioni fornite dai candidati, basata su parametri quali competenze, formazione, job title, disponibilità, che individua una lista di profili compatibili con la posizione lavorativa.

Ciò costituisce soltanto un primo scoring automatico in quanto vi è sempre e comunque l'intervento umano da parte dei recruiters per la valutazione di ulteriori profili.

Questo sistema ci consente di ottimizzare e rendere maggiormente efficiente il processo di selezione, offrendo un servizio all'avanguardia ai candidati e ai nostri clienti.

5. **Conferimento dei dati e conseguenze in caso di mancato conferimento**

Il conferimento dei dati per le finalità di cui alle lettere a) e b) del paragrafo 3 è obbligatorio e il mancato conferimento comporterà l'impossibilità di ottenere i nostri servizi. Qualora avesse indicato anche dati particolari, perché ritenuti necessari per una miglior valutazione della Sua candidatura, il rilascio del relativo consenso è obbligatorio e, in mancanza, non potremo considerarli.

Il conferimento dei dati per le finalità di cui alle lettere c) e d) è facoltativo e potrà essere modificato in qualsiasi momento. L'eventuale mancato conferimento comporterà l'impossibilità di restare aggiornato su nuovi eventi o offerte (lett. c) o di promuovere la sua candidatura con la modalità del video colloquio (lett. d).

6. **Destinatari dei dati**

I dati potranno essere resi accessibili, portati a conoscenza di o comunque comunicati ai seguenti soggetti:

- dipendenti e/o collaboratori del Titolare adeguatamente istruiti e autorizzati al trattamento;
- Soggetti, persone fisiche o giuridiche, di cui il Titolare si avvale per lo svolgimento dei propri servizi (a titolo esemplificativo: fornitori di servizi informatici e di applicativi, quali la piattaforma delle candidature, le piattaforme di e-mail marketing, gestori del sito web, le società del gruppo che si



occupano di ricerca e selezione, etc.), che tratteranno i dati in qualità di Responsabili del trattamento;

- Soggetti, pubblici o privati, cui il Titolare sia tenuto a comunicare i dati in forza di obblighi derivanti da leggi o regolamenti;
- Società nostre clienti / potenziali datori di lavoro / società utilizzatrici, esclusivamente nell'ambito delle attività di ricerca e selezione delle candidature, e dunque per le finalità indicate al paragrafo 3 lett. a) e d). Detti soggetti tratteranno i dati in qualità di autonomi titolari.

I Suoi dati personali non saranno oggetto di diffusione.

7. Trasferimento dei dati al di fuori dell'Unione Europea

Il Titolare, per l'attività di ricerca e selezione, si avvale anche di IJ USA Inc., società del gruppo con sede negli USA, e potrebbe avvalersi inoltre di alcuni altri fornitori di servizi che operano al di fuori dell'Unione Europea.

Precisiamo che, in tal caso, sono adottate le garanzie previste dal Regolamento. In particolare, laddove non sussista una decisione di adeguatezza (art. 45 del Regolamento), la nostra Società ha predisposto strumenti contrattuali contenenti le clausole contrattuali standard approvate dalla Commissione Europea (art. 46 del Regolamento).

Potrà richiedere maggiori informazioni sulle clausole contrattuali in uso e/o un elenco dei fornitori che operano all'estero al nostro Responsabile per la protezione dei dati all'indirizzo indicato al paragrafo 10.

8. Periodo di conservazione dei dati

I dati personali verranno conservati per un periodo di 24 (ventiquattro) mesi dalla registrazione online o dalla Sua ultima attività (ad esempio, accesso all'area personale, aggiornamento o caricamento CV) per le finalità di cui alle lettere a) e d) del paragrafo 3. All'interno della propria area personale è sempre comunque possibile in qualsiasi momento cancellare personalmente il proprio profilo.

Per 24 mesi verranno conservati anche dati trattati per finalità di marketing diretto, di cui al paragrafo 3 lett. c).

Nell'ipotesi in cui Lei riesca a trovare un impiego attraverso i nostri servizi o partecipi a politiche attive per il lavoro, la Società conserverà i Suoi dati per un periodo di tempo più lungo (e comunque fino ad un massimo di 10 anni dalla fine del rapporto) in ottemperanza degli eventuali obblighi contrattuali e di legge in vigore.

In caso di trattamento per adempimento di obblighi di legge (lett. b) del paragrafo 3), i dati verranno conservati per i tempi previsti dalle stesse leggi.

Per la finalità di cui al paragrafo 3 lett. e) i dati saranno trattati per il tempo necessario a perseguire la tutela del nostro diritto.

9. Diritti dell'interessato

Ai sensi degli articoli 15 e seguenti del Regolamento Lei ha diritto di chiedere, in qualunque momento, l'accesso ai Suoi dati personali, la rettifica, la cancellazione degli stessi nelle ipotesi dell'art. 17, la limitazione del trattamento nei casi previsti dall'art. 18, ottenere in un formato strutturato di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati che la riguardano, nei casi previsti dall'art. 20 del Regolamento.

In ogni momento Lei può revocare il consenso precedentemente prestato, proporre reclamo al Garante per la protezione dei Dati Personali nel caso in cui Lei ritenga che siano stati violati i Suoi diritti, secondo le modalità indicate sul sito internet del Garante accessibile all'indirizzo: www.garanteprivacy.it.

Può opporsi al trattamento ai sensi dell'art. 21 del Regolamento evidenziando le ragioni che giustificano l'opposizione.

Se desidera esercitare uno di questi diritti, La preghiamo di scrivere al nostro Responsabile della protezione dei dati all'indirizzo riportato al successivo paragrafo 10.

10. Responsabile della protezione dei dati

Il Responsabile della protezione dei dati, designato dal Titolare, può essere contattato tramite:

- posta ordinaria all'indirizzo: Via Germania, 1 – 37136 Verona (Italia) c.a. Responsabile della protezione dei dati;
- e-mail all'indirizzo: dpo@injob.com.

11. Modifiche all'informativa

La nostra Informativa sul trattamento dei dati personali può cambiare di tanto in tanto. La invitiamo pertanto a consultare periodicamente il nostro sito web dove potrà trovare l'ultima versione aggiornata.