

## DIPENDENTI

### Informativa relativa al trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE n. 2016/679 (il "Regolamento")

Gentile Dipendente,

**In Job Spa** La informa che i Suoi dati personali saranno trattati nel rispetto del Regolamento e in conformità all'informativa che segue.

#### Indice:

1. **Titolare del trattamento dei dati personali**
2. **Oggetto del trattamento**
3. **Cookie**
4. **Sicurezza dei dati**
5. **Finalità e base giuridica del trattamento**
6. **Conferimento dei dati e conseguenze in caso di mancato conferimento**
7. **Destinatari dei dati**
8. **Trasferimento dei dati al di fuori dell'Unione Europea**
9. **Periodo di conservazione dei dati**
10. **Diritti dell'interessato**
11. **Responsabile della protezione dei dati**
12. **Modifiche all'informativa**

#### 1. **Titolare del trattamento dei dati personali**

Il titolare del trattamento è la società In Job Spa (di seguito il "**Titolare**" o la "**Società**") con sede legale in Via Germania, 1, 37136 Verona (Italia), e-mail: [info@injob.com](mailto:info@injob.com)

#### 2. **Oggetto del trattamento**

Il trattamento potrà riguardare i seguenti Suoi dati personali: nome e cognome, data e luogo di nascita, codice fiscale, residenza, numero di telefono e cellulare, indirizzo e-mail, eventuale contatto Skype, stato civile, carichi di famiglia, codice IBAN, titolo di studio, etc. La informiamo inoltre che potranno essere oggetto di trattamento anche alcuni dati definiti dalla legge "particolari" (ovvero che rivelino, ad esempio, l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche o l'appartenenza sindacale, dati genetici, dati biometrici, dati relativi alla salute) nei limiti in cui il trattamento di tali informazioni sia necessario per ottemperare agli obblighi previsti dalla legge, da regolamenti o da contratti collettivi in materia di diritto del lavoro, di previdenza ed assistenza, di igiene e sicurezza del lavoro, nonché in materia fiscale e sindacale. Da ultimo, Le precisiamo che il trattamento potrà riguardare anche alcuni dati dei Suoi familiari (ai fini, ad esempio, della corresponsione dell'assegno per il nucleo familiare), tra i quali: nome e cognome, codice fiscale, data e luogo di nascita, relazione di parentela, residenza, eventuale inabilità / disabilità, redditi.

#### 3. **Cookie**

La informiamo che potremmo raccogliere dati concernenti le Sue visite al nostro sito internet (a titolo esemplificativo e non esaustivo: indirizzo IP, il tipo di browser, la posizione dalla quale viene visitato il nostro sito), principalmente al fine di semplificare le Sue visite future e migliorare la Sua esperienza di utilizzo del nostro sito.

Per maggiori dettagli circa i cookie utilizzati La invitiamo a voler prendere visione della nostra cookie policy al seguente <https://www.injob.com/it/it/informativa-cookie>

#### **4. Sicurezza dei dati**

I Suoi dati saranno trattati mediante l'ausilio di strumenti sia informatici che manuali (documentazione su supporto cartaceo), protetti con idonee misure di sicurezza che ne garantiscono la riservatezza e l'integrità.

Seguiamo rigorose procedure di sicurezza nella conservazione e divulgazione dei dati personali, per proteggerli contro la perdita accidentale, la distruzione o il danneggiamento.

Possiamo comunicare le Sue informazioni ai terzi di cui al paragrafo 7 per gli scopi indicati nella presente Informativa. Richiediamo a tutte le terze parti di adottare adeguate misure di sicurezza tecniche e operative, per proteggere i dati personali, che siano in linea con la legislazione dell'UE in materia di norme sulla protezione dei dati.

Qualora Lei sospetti un eventuale utilizzo improprio oppure la perdita o l'accesso non autorizzato ai Suoi dati personali, La invitiamo a comunicarcelo immediatamente inviando un'e-mail al Responsabile per la protezione dei dati all'indirizzo indicato al paragrafo 11

#### **5. Finalità e base giuridica del trattamento**

- a) Tratteremo i Suoi dati personali ai fini dell'esecuzione del contratto di lavoro in regime di somministrazione ex D.Lgs. n. 81/2015 o di misure precontrattuali richieste. Tale trattamento non richiede il suo consenso ai sensi dell'art. 6 comma 2 lett. b).

Precisiamo che rientra nella predetta finalità anche l'eventuale trattamento dei Suoi dati allo scopo di consentirLe di partecipare a corsi formativi, organizzati dalla Società, società del gruppo (controllate e collegate) e partner commerciali, destinati a qualificare la sua professionalità.

- b) Potremmo inoltre trattare i Suoi dati: per ottemperare a obblighi di legge o per esercitare diritti previsti dalla legge in materia di diritto del lavoro, della sicurezza sociale e protezione sociale.

Anche il trattamento per queste ultime finalità non richiede il Suo consenso ai sensi degli artt. 6 comma 1 lett. c) e 9 comma 2 lett. b) del Regolamento.

#### **6. Conferimento dei dati e conseguenze in caso di mancato conferimento**

Il conferimento dei dati per le finalità di cui alle lettere a) e b) del paragrafo precedente è obbligatorio. Il mancato conferimento comporterà l'impossibilità di concludere e dare corretta esecuzione al contratto di lavoro.

#### **7. Destinatari dei dati**

I dati potranno essere resi accessibili, portati a conoscenza di o comunque comunicati ai seguenti soggetti,

- dipendenti e/o collaboratori a qualsivoglia titolo del Titolare adeguatamente istruiti e autorizzati al trattamento;
- Soggetti, persone fisiche o giuridiche, di cui il Titolare si avvalga per lo svolgimento delle attività strumentali al raggiungimento delle finalità di cui sopra (a titolo meramente esemplificativo: fornitori di servizi informatici e di applicativi, gestori del sito web, avvocati, consulenti del lavoro, esperti in sicurezza ed igiene del lavoro, medici competenti, soggetti erogatori dei corsi di formazione, etc.) tutti nominati Responsabili del trattamento;
- Soggetti, pubblici o privati, a cui il Titolare sia tenuto a comunicare i dati, in forza di obblighi legali o contrattuali nei Suoi confronti (a titolo esemplificativo: Inps, Inail, Direzione Territoriale del Lavoro, Sezione circoscrizionale per l'impiego, Uffici dell'Amministrazione finanziaria, EBITEMP, l'ente bilaterale nazionale

per il lavoro temporaneo; FORMA.TEMP, il fondo per la formazione dei lavoratori in somministrazione, etc.).

- Inoltre, i Suoi dati saranno comunicati alle nostre clienti / società utilizzatrici per l'esecuzione del contratto di lavoro in regime di somministrazione

I Suoi dati personali non saranno oggetto di diffusione.

## 8. Trasferimento dei dati al di fuori dell'Unione Europea

Nello svolgimento dell'ordinaria attività, la nostra Società potrebbe avvalersi di alcuni fornitori che operano al di fuori dell'Unione Europea.

In tal caso, La informiamo che il trasferimento avverrà soltanto in presenza delle garanzie previste dal Regolamento agli artt. 44 e seguenti del Regolamento.

In particolare, laddove non sussista una decisione di adeguatezza (art. 45 del Regolamento), la nostra Società ha predisposto strumenti contrattuali contenenti le clausole contrattuali standard approvate dalla Commissione Europea che offrono tutela per le informazioni personali trasferite in Paesi non appartenenti all'Unione Europea (art. 46 del Regolamento).

Potrà richiedere maggiori informazioni sulle clausole contrattuali in uso e/o un elenco dei fornitori che operano all'estero al nostro Responsabile per la protezione dei dati all'indirizzo indicato al paragrafo 11.

## 9. Periodo di conservazione dei dati

I dati personali verranno conservati per tutta la durata del rapporto di lavoro e per ulteriori dieci anni, al fine di ottemperare a tutti gli obblighi di legge vigenti.

## 10. Diritti dell'interessato

La informiamo che potrà esercitare i seguenti diritti:

- Ottenere la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che la riguardano;
- Qualora un trattamento sia in corso, ottenere l'accesso ai dati personali e alle informazioni relative al trattamento nonché richiedere una copia dei dati personali;
- Ottenere la rettifica dei dati personali inesatti e l'integrazione dei dati personali incompleti;
- Ottenere, qualora sussista una delle condizioni previste dall'art. 17 del Regolamento, la cancellazione dei dati personali che ti riguardano;
- Ottenere, nei casi previsti dall'art. 18 del Regolamento, la limitazione del trattamento;
- Revocare, in qualsiasi momento il consenso al trattamento dei dati per le finalità per le quali è richiesto il consenso. (La revoca del consenso non pregiudica la liceità del trattamento basata sul consenso prima della revoca);
- Ricevere i dati personali che la riguardano in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico e richiedere la loro trasmissione ad un altro titolare, se tecnicamente fattibile;
- Opporsi al trattamento dei Suoi dati personali in cui si invochi un interesse legittimo (o di terzi) e ci siano elementi relativi ad una situazione specifica personale che spingano a opporsi al trattamento. Ha anche il diritto di opporsi al trattamento laddove le Sue informazioni personali siano utilizzate per scopi di marketing diretto.
- Proporre reclamo al Garante per la protezione dei Dati Personali nel caso in cui Lei ritenga che siano stati violati i Suoi diritti, secondo le modalità indicate sul sito internet del Garante accessibile all'indirizzo: [www.garanteprivacy.it](http://www.garanteprivacy.it).

Se desidera esercitare uno di questi diritti, La preghiamo di contattare il nostro Responsabile della protezione dei dati ai recapiti riportati al successivo paragrafo 11.

Non dovrà sostenere alcun costo per accedere alle Sue informazioni personali (o per esercitare uno degli altri diritti). Tuttavia, se la richiesta di accesso è chiaramente infondata o eccessiva potremmo addebitarLe un costo ragionevole. In alternativa, potremmo rifiutarci di soddisfare la richiesta in tali circostanze.

Potremmo aver bisogno di richiederLe informazioni specifiche, che ci aiutino a confermare la Sua identità e a garantire il diritto di accesso alle informazioni (o a esercitare uno qualsiasi degli altri diritti). Si tratta di un'altra misura di sicurezza idonea a garantire che le informazioni personali non vengano divulgate a persone che non hanno il diritto di riceverle.

## 11. Responsabile della protezione dei dati

Il Responsabile della protezione dei dati, designato dal Titolare, può essere contattato tramite:

- posta ordinaria all'indirizzo: Via Germania, 1 - 37136 Verona (Italia) c.a. Responsabile della protezione dei dati;
- e-mail all'indirizzo: [dpo@injob.com](mailto:dpo@injob.com).

## 12. Modifiche all'informativa

La nostra Informativa sul trattamento dei dati personali può cambiare di tanto in tanto e qualsiasi modifica sarà comunicata tramite un'e-mail o un avviso sul nostro sito web.